



EMPREGO

Sonae Sierra oferece estágios internacionais

Empresa proprietária de mais de 52 centros comerciais abre as portas dos seus escritórios presentes em sete países.

ANA PETRONILHO
ana.petronilho@economico.pt

Um estágio no estrangeiro pode ser uma boa forma de entrar no mercado de trabalho. Uma oportunidade que pode ser agarrada através do programa de estágios internacionais da Sonae Sierra. A empresa que é proprietária de 52 centros comerciais em Portugal e que está presente em mais seis países (Espanha, Itália, Brasil, Roménia, Grécia e Alemanha) recruta todos os anos jovens recém-licenciados para integrar o seu programa de estágios, que desenvolve em parceria com a INOV-Contacto.

Este programa já existe desde o ano 2000 e permite que os jovens estagiários trabalhem como colaboradores da empresa, em qualquer um dos escritórios da Sonae Sierra, quer seja a nível nacional ou internacional. Com o estágio, a empresa pretende “contribuir para uma preparação mais prática e dar alguma experiência que lhes possa vir a ser útil quando ingressarem no mundo do trabalho”, explica Catarina Oliveira, directora de recursos humanos da Sonae Sierra.

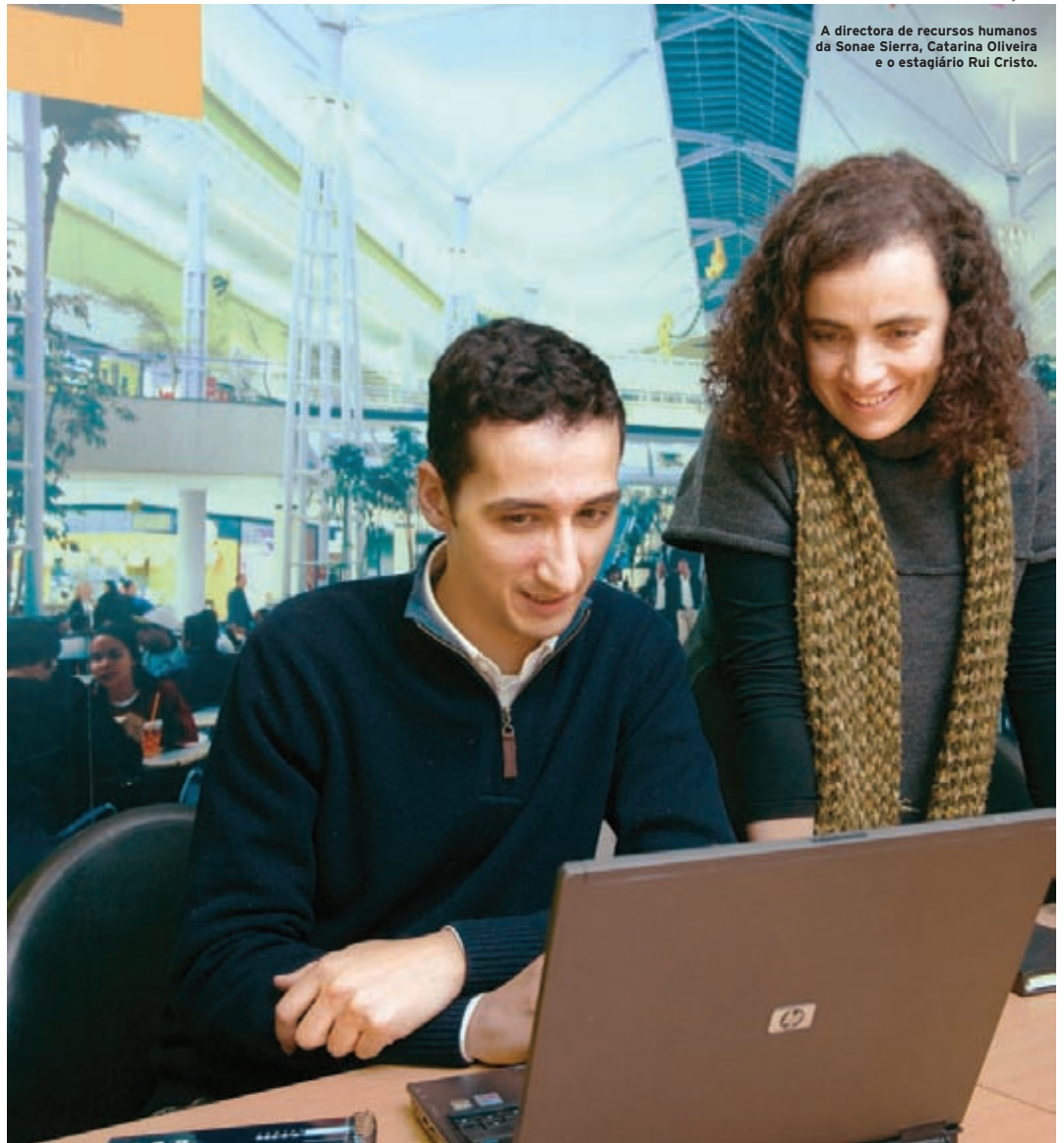
Estes estágios têm a duração de seis meses e segundo Catarina Oliveira, são remunerados com uma bolsa “que depende do país de destino”. Não existe um número fixo de vagas para este programa de estágio, mas na última edição a empresa deu as boas-vindas a 26 estagiários, que entraram para o programa no passado mês de Dezembro. A directora de recursos humanos salienta que “este número tem variado em cada ano em função das necessidades da organização”.

Existem casos de integração dos jovens recém-licenciados nos quadros da empresa, após o período de estágio. Até ao final de 2008, de um total de 38 estagiários que entraram para este programa de estágio, onze acabaram por entrar para os quadros da empresa. Mas essa não é a regra. Catarina Oliveira sublinha que os estagiários “por norma, são admitidos com o único intuito de atribuição de estágio”. Só no caso de existir “a oportunidade de integração e o estagiário corresponder ao perfil pretendido para a função, damos a oportunidade de continuar na organização e de evoluir profissionalmente connosco”, acrescenta.

É o exemplo do jovem Rui Cristo que está na empresa há cerca de um ano. O recém-licenciado em Marketing pelo Instituto Politécnico de Portalegre é colaborador no departamento de ‘Mall Activation’, onde desempenha funções de ‘associante’. Quando foi seleccionado para o programa de estágios da empresa, o jovem Rui Cristo entrou para os escritórios da empresa, em Madrid. Depois dessa experiência em Espanha, o jovem diz que foi “agradavelmente convidado” a fazer um estágio nos escritórios de Lisboa. Com este estágio Rui Cristo diz que ampliou e solidificou as capacidades de marketing, que ganhou skills comerciais, de negociação e de gestão “extremamente enriquecedoras e que perante um contacto com o mercado global considero essenciais”.

O jovem recém-licenciado faz um balanço positivo da experiência e diz que cresceu profissionalmente mas que tem “sido difícil, porque me têm colocado desafios e tarefas nada fáceis”.

Para além deste programa de estágio, a Sonae Sierra desenhou um programa de está-



Paulo Figueiredo

A directora de recursos humanos da Sonae Sierra, Catarina Oliveira e o estagiário Rui Cristo.

Com o estágio, a empresa pretende “contribuir para uma preparação mais prática e dar alguma experiência que lhes possa vir a ser útil quando ingressarem no mercado de trabalho”.

gios de Verão, em parceria com o Programa de Estágios de Jovens Estudantes do Ensino (PEJENE), que também existe desde o ano 2000. Estes estágios são destinados a estudantes universitários que querem aproveitar as suas férias para ganhar alguma experiência profissional. Na última edição dos estágios de verão, a empresa recebeu sete estudantes que recebem uma remuneração “equivalente ao salário mínimo”, afirma Catarina Oliveira.

Para seguir o exemplo de Rui Cristo e entrar para um dos programas de estágios da empresa que conta com cerca de 1.150 colaboradores e com um volume de negócios que ultrapassa os 315 milhões de euros, é necessário ultrapassar um processo de selecção e recrutamento do qual fazem parte a análise curricular, testes psicológicos, testes de grupo ou uma entrevista. ■

SAIBA SE TEM CONDIÇÕES PARA CONCORRER

Trabalho em equipa	SIM NÃO
Assertividade	SIM NÃO
Espírito Inovador	SIM NÃO
Vontade de aprender	SIM NÃO
Domínio do Inglês	SIM NÃO

Se respondeu sim a mais de metade destas perguntas tem condições para concorrer a vagas ou estágios na Sonae Sierra. (Greilha da responsabilidade do Diário Económico).



OPORTUNIDADE
Sonae Sierra abre estágios
nos seus Centros Comerciais
no estrangeiro. *P.11*